

Резолюция

I Форума

«Оценка соответствия. Развитие кадрового потенциала. Национальный диалог»

В соответствии с программой Форума заслушаны и обсуждены выступления представителей органов государственной власти, экспертного сообщества, работников учреждений профессионального образования, центров стандартизации и метрологии, органов по сертификации.

Участники Форума согласны с тем, что одной из важнейших проблем, мешающих созданию современного, прозрачного, понятного всем участникам рынка оценки соответствия и современной инфраструктуры качества, является отсутствие постоянного и прямого диалога между участниками рынка и представителями различных ветвей государственной власти.

Уровень компетентности персонала самым существенным образом влияет на уровень развития современной инфраструктуры качества и уровень доверия к ней со стороны участников рынка, в том числе во внешнеэкономических отношениях. С целью формирования основы для стабильного развития кадрового потенциала целесообразно предпринять шаги по формированию Дорожной карты подготовки персонала в области оценки соответствия и инфраструктуры качества, обеспечивающей динамику и качество развития кадрового потенциала.

Реализация данных задач неразрывно связана с подготовкой высокопрофессиональных кадров, способных обеспечить инновационные тенденции развития производства во всех отраслях и секторах национальной экономики.

Участниками Форума отмечено, что обеспечение рынка высококвалифицированными кадрами, возможно только в совместной работе образовательных организаций с органами власти, работодателями, профессионально-общественными объединениями, экспертным сообществом.

В современных социально-экономических условиях образование в области оценки соответствия не может оставаться только услугой, удовлетворяющей текущие запросы и пассивно откликающейся на запросы будущего. Оно может стать инициатором изменений, в том числе в бизнес среде и в общественном сознании. При этом только тесное сотрудничество с лидерами науки и бизнеса позволяет эффективнее формировать компетенции, требуемые для модернизации.

Учитывая вышеизложенное, в целях активизации деятельности в сфере развития человеческого потенциала и достижения нового качества подготовки кадров в области оценки соответствия и инфраструктуры качества участники Форума приняли следующие решения:

1. Признать актуальность темы, заявленной на Форуме.
2. Поддержать инициативу о регулярном проведении Форумов по данной тематике и смежным направлениям (стандартизация, метрология, испытания, сертификация и пр.) с максимальным вовлечением экспертного сообщества, органов государственной власти, общественных объединений, образовательных организаций и всех заинтересованных лиц.
3. Обратиться в Министерство промышленности и торговли РФ, Федеральное агентство по техническому регулированию и метрологии, Центр управления проектами в промышленности с предложением включить данный Форум в перечень совместных мероприятий, проводимых под их эгидой.
4. Поддержать целесообразность разработки Дорожной карты (плана действий) по формированию и реализации единых подходов к подготовке и оценке компетентности кадров в сфере оценки соответствия и инфраструктуры качества, с последующим формированием детальной Концепции.
5. В рамках подписанного в процессе работы Форума Соглашения АСМС-РССП-СПбГЭУ рекомендовать его участникам разработать, с привлечением всех заинтересованных сторон, Дорожную карту (план действий) по формированию и реализации единых

подходов к подготовке и оценки компетентности кадров в области оценки соответствия и инфраструктуры качества. Считать целесообразным организацию Рабочей группы в рамках реализации данного Соглашения, с привлечением в нее всех заинтересованных сторон.

6. Поддержать скорейшую разработку стандартов (профессиональных и национальных), определяющих требования к уровню квалификации и компетентности персонала в сфере оценки соответствия и инфраструктуры качества, с обязательным обсуждением в рамках экспертного сообщества. С этой целью развивать взаимодействие участников Соглашения с Национальным агентством развития квалификации (НАРК).
7. Отметить необходимость разработки сквозных национальных и профессиональных стандартов в области оценки соответствия с последующей разработкой отраслевых стандартов и формирования иерархической структуры установления требований к персоналу и правил его аттестации и сертификации. Разработка профессиональных стандартов обусловлена необходимостью формирования ФГОС по направлениям «Стандартизация и метрология», «Управление качеством», «Техническое регулирование и управление качеством» как для среднего профессионального образования, так и по направлениям подготовки высшего образования (бакалавриат, магистратура), отвечающим современным требованиям, в соответствии с частью 7 статьи 11 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».
8. Проработать вопрос создания единого портала и впоследствии - формирования цифровой платформы организации образовательной деятельности в сфере оценки соответствия и инфраструктуры качества, включающей набор нормативных и методических документов, реестр образовательных программ, базовые схемы и процедуры оценки квалификации и компетентности специалистов и экспертов, базы данных специалистов, набор сервисов для формирования непрерывной траектории развития для каждого специалиста.
9. С целью совершенствования качества профессиональной подготовки и переподготовки, непрерывного дополнительного образования в сфере оценки соответствия и инфраструктуры качества предложить Федеральному агентству по техническому регулированию и метрологии рассмотреть возможность создания системы оценки соответствия учебных центров, ведущих образовательную деятельность в этой сфере.
10. Считать необходимым обратиться в Министерство промышленности и торговли РФ с предложением о включении в перечень требований к компетентности экспертов-аудиторов пункта о наличии сертификата компетентности эксперта.
11. Учитывая большую значимость инструмента добровольной сертификации продукции, процессов и услуг в борьбе с недобросовестными производителями и поставщиками, формировании и поддержании добросовестной конкуренции на рынке, создании условий, позволяющих потребителям и приобретателям осуществлять осознанный выбор товаров и услуг, считать необходимым обратиться Министерство промышленности и торговли РФ с предложением о создании единой системы сертификации и регистрации персонала в сфере добровольной оценки соответствия.
12. Поручить организатору Форума Автономной некоммерческой организации «Регистр системы сертификации персонала», выложить в открытом доступе в сети интернет материалы Форума для организации сбора предложений по развитию проекта.
13. Выразить глубокую признательность руководителям организаций и их подразделений, делегировавших своих представителей для участия в Форуме, а также всем, принявшим участие в мероприятии.